

读《双箭之歌》有感

今天是元旦,正是辞旧迎新的好日子,回顾十天前的双箭三十周年华诞庆典,依然心情澎湃,夜不能眠。

2016年12月21日是双箭三十周年华诞。在庆祝会上,董事长沈耿亮亲自背诵公司《三字经》,多位员工也自发跳上台背诵,引得阵阵掌声。活动又一高潮是大合唱《双箭之歌》,歌曲节奏强烈,歌词激情飞扬;台上员工唱得豪情万丈,台下员工听得热血沸腾。

“我们在春天放飞梦想,说出拼搏的誓言”。

春回大地,党的十一届三中全会作出《关于加快农村发展若干问题的决定》决议,中国走上“以经济建设为中心,改革开放”的金光大道。富民政策的激励、新生活的召唤,变成桐乡农村大办乡镇企业的行动。“双箭”正是在这个激情如海的年代诞生。

“多年坚守勇往直前,汗水晶莹我们走过风雨,激情似海只为创造‘双箭’美丽的神话”。

创业之路极其艰难,幸亏沈耿亮挺身而出,在员工拥戴下承包了亏损的小厂,才避免了翻船。春风吹拂,在邓小平同志视察南方重要讲话发表之后,双箭又抓住机遇,创造出一个又一个美丽的神话。

“我们在金秋收获硕果,艰辛见证了成长”。

回顾悠悠岁月,双箭值得自豪,感谢老员工的辛勤付出,感谢新员工带来新气象。春华秋实,站在全国胶业第一的位置,双箭只有危机感,没有自傲感。艰辛见证了成长,双箭永远在路上。

“多年历练不断追求,继往开来我们勇攀高峰,豪情壮志步履铿锵,双箭立行业前

列”。

进入新世纪,春暖花开,中国加入了WTO。党的十六大作出“二十一世纪头二十年,是一个必须紧紧抓住并且可以大有作为的重要战略机遇期”的精辟判断。双箭抓住了机遇,通过改制、上市,实现了成长。双箭又继往开来,步履铿锵,继续成长。

“双箭双箭,创新拓市场,质优招商客。双箭双箭,诚信固基业,互利促发展,打造国际品牌,铸就百年企业”。

双箭的成功,靠的是“创新、优质、诚信、互利”。如今,春色满园的双箭虽然人才济济,但要拥抱未来,更需要创新、诚信,以更优更新的产品,更好的服务,与国内外客户一起,互利互助,实现共赢;要吸纳更优秀的人才,打造更优秀的团队,应用“大智移云”,以更高的标准、更先进的装备、更绿色的工艺、更美丽的环境,打造国际品牌,跨越前进路上种种障碍,为实现百年双箭的“中国梦”而奋斗。

“成功路上,超越自我,冲破云霄,再创辉煌”。

当前,世界格局波诡云谲,重大“意外”频发,世界潮流将出现大转换。在国内,金融风险显现,经济增速放缓,新常态下的双箭,遵照中央经济工作会议“振兴实体经济”的要求,务必保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风,务必保持艰苦奋斗的作风,超越自我,再创辉煌。

那么,如何在“成功路上超越自我”呢?

1、双箭要与全国同行抱团。为中国橡胶工业转型升级,实现绿色橡胶的中国梦而努力。

2、变革是永恒的主题。“从来就没有救世主,

也没有神仙皇帝,全靠我们自己”,破解“减人增效”、变革创新等发展难题要靠自力更生。

3、双箭将承担更多的社会责任。遵照习总书记“德法兼治,实现中国梦”主张,加强文化建设,做到制度和两手都要抓,两手都要硬。



《双箭之歌》大合唱



双箭之歌

曲: 沈冠群

我们在春天放飞梦想说出拼搏的誓言 多年坚守勇往直前汗水晶莹我们走过风雨激情似海 只为创造“双箭”美丽的神话 双箭双箭 创新拓市场质优招商客打造国际品牌 双箭双箭 诚信固基业互利促发展铸就百年企业

我们在金秋收获硕果艰辛见证了成长 多年历练不断追求继往开来我们勇攀高峰豪情壮志 步履铿锵“双箭”立行业前列 双箭双箭 创新拓市场质优招商客打造国际品牌 双箭双箭 诚信固基业互利促发展铸就百年企业

我们在金秋收获硕果艰辛见证了成长 多年历练不断追求继往开来我们勇攀高峰豪情壮志 步履铿锵双箭立行业前列 双箭双箭 创新拓市场质优招商客打造国际品牌 双箭双箭 诚信固基业互利促发展铸就百年企业 成功路上超越自我 “双箭”冲破云霄再创辉煌

双箭销售 明星榜 -2016年12月-

国内销售

Table with 6 columns: Rank, Name, Sales, Rank, Name, Sales. Lists top 20 domestic sales representatives.

国际销售

Table with 6 columns: Name, Sales, Name, Sales, Name, Sales. Lists international sales representatives.

重责任 创佳绩 比贡献

专业演绎精彩 诚信铸就辉煌

公司召开2016年度供应商大会



董事长在会上致辞



与会的供方代表

本报讯 为了建立长期、稳定的合作关系,更好的推动2017年我公司与供应商双方的友好合作,2016年12月19日在桐乡市钱塘新世纪大酒店举办了2016年度供应商大会。来自全国各地的帆布、钢丝绳、炭黑、再生胶、整体带芯等120多名供方代表参加了此次大会。

会上,董事长沈耿亮致欢迎词,对前来参加此次大会的供应商代表表示欢迎和感谢,他阐述了品质对于一个企业的重要性,双箭经过30年来的不懈努力,成为中国输送带行业龙头企业,一直坚持“以人为本、科技创新、恪守诚信、合作共赢”的核心价值观,朝着“打造国际品牌,铸就百年企业”的愿景脚踏实地的走着,要实现企业愿景,需要供应商们的密切配合,双方朝着共同目标、同心同德,同步发展。

会上我公司技术、采购、生产、销售相关人员与在场的供应商代表就供货品质、质量的提升、供货交期、采购成本、技术工艺等方面进行了广泛交流,促进了今后更加融洽、愉快的合作。

会上还对江苏太极实业新材料有限公司等12家“2016年度优秀供应商”进行了表彰。

一直以来双箭秉持“创新拓市场、质优招商客、诚信固基业、互利促发展”的经营理念,与供应商建立长期、稳定、健康的战略合作伙伴关系,同时在质量、技术上进行不定期交流,以满足公司发展战略需要,实现互利共赢、共同发展。2017年,双箭期待与大家共同努力,实现质量水平、质量价值的新突破;携手扬帆远航,利益共享、智慧共赢!



颁发2016年度优秀供应商奖牌



2016年度供应商大会与会人员合影留念



法制为安全保驾护航(上)

《安全生产管理》2

安全生产事关重大,需要权威的强制力,为确保生产秩序和安全生产,不允许否定或削弱,需要法律的约束力,如有违反,就要承担法律责任。所以,必须不断强化安全法制建设,明确管理者和全体职工的法律责任、权力、利益,依法实施安全生产管理。

一、安全生产立法的历史沿革

安全法制建设是随社会发展而产生。蒸汽机的诞生极大提高了生产效率,但事故随之剧增,社会震惊。1802年,英国国会通过了《学徒健康与道德法》。以后,又陆续颁布了《工厂法》等法律。其他资本主义国家也陆续颁布了有关安全的法律。

在旧中国,工人阶级处被奴役地位,根本谈不上安全。直到新中国成立后,《宪法》规定了劳动保护是生产的基本条件,国务院颁布“三大规程”“五项制度”等专门法规。改革开放后,全国人大通过了多部有关安全生产法律,国务院颁发多个有关安全生产法规,使我国安全生产工作基本做到了有法可依、依法管理,走上了法治轨道。

二、安全生产法律体系

法律体系责任明确、处罚严明,并具有强制性、禁止性、义务性、规定多的特点。我国的法律体系分五个层次:

第一层次:人大通过的《宪法》。《宪法》是其他所有法律、法规、规章制度的依据,是法律的法律。

第二层次:人大通过的法律(包括我国加入的国际公约)。如《消防法》《安全生产法》《道路交通安全法》《特种设备安全法》《职业病防治法》《刑法》《工作时间每日限定8小时国际公约(1919年)》《作业场所使用化学品国际公约(1990年)》等。

最高人民检察院、最高人民法院的司法解释,是作为特定法律的具体操作指南,包括量刑标准。

第三层次:国务院颁发的法规。如《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》《生产安全事故报告和调查处理条例》《工伤保险条例》等。

第四层次:国家部委发布的行政规章。如安监总局《化工(危化品)企业保障生产安全十条规定》《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》,公安部《火灾事故调查规定》,国标《企业职工伤亡事故调查分析规则》等。行政规章数量虽多,但对企业极为重要,因为规范、规程、标准等行政规章都有具体的、量化的要求,是监管企业和企业安全生产管理的强力工具。

第五层次:地方各级的行政规章制度。如浙江省委、省府《关于加强安全生产促进安全发展的意见》,省安监局《浙江省化工装置检修安全管理规定》等,有利于国家法律法规具体实施。

另外,还有众多文件、通报,领导、新闻发言人、专家讲话,可视为上述层次的说明、解读或作为教育和监管的手段。

三、违反企业安全生产制度的责任

企业根据法律体系制订的规章制度是法制体系的基础,是维持企业生产经营秩序的支柱和保障,是规范约束职工(职员和工人的合称,职员又分为管理职员即管理者和普通职员)行为的规定。但在企业实际管理中,规章制度存在激励职工“四自”(自

律、自觉、自发、自我改善)等不足,还需要通过加强企业文化建设,做到制度和企业文化两手都过硬,才能实现安全生产。

企业规章制度的适用条件:

一是必须有违反安全生产的行为,如管理疏忽、失职、玩忽职守和“三违”(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律);

二是造成一定的损失(包括自身伤害,财产或环境的损失、损害,或者虽无损失,但产生了一定的负面影响);

三是情节比较轻微,没有触犯刑法。

承担责任应视情给予经济处罚或者行政处分。这种处罚和处分是以批评教育为目的的。

企业职工的行处分分:警告(批评)、记过及记大过(包括停职检查)、降级降薪、撤职、留厂察看、开除。在给予行政处分的同时,可以给予一次性罚款。最高罚款额不得违反法律的规定。

企业职工的行处分审批权限,应按企业管理制度的规定。其中,开除处分,根据《劳动合同法》《工会法》规定,须征求工会意见。

我公司的《安全管理制度(2011)》有17项制度,主要用于规范约束管理者的管理行为,《安全技术操作规程(2015)》有21个工种的规程,主要用于规范约束班组长和工人的操作行为。

四、违反安全生产有关法律的责任

违反法律、法规,就要承担法律责任。对企业的违法行为处罚有:责令限期改正、罚款、吊销发放的许可证。对个人的违法行为处罚有:警告、罚款、行政拘留、拘留加罚款。例如,违反《治安管理处罚法》第37条:在车辆、行人通行的地方施工,对沟井坎穴不设覆盖物、防围和警示标志行为的,处五日以下拘留或者五百元以下罚款;情节严重的,处五日以上十日以下拘留,可以并处五百元以下罚款。

五、重大责任事故犯罪的种类及处罚
企业职工(职员和工人)因严重失职、玩忽职守或者“三违”,发生重大伤亡事故,或者造成环境严重污染,或者造成国家、集体、个人财产重大损失,即情节和后果触犯《刑法》的,由司法机关依法处理:

第133条:交通肇事罪违反交通运输管理法规,因而发生重大事故,致人重伤、死亡或者使公私财产遭受重大损失的,处3年以下徒刑或拘役;肇事后逃逸或有其他特别恶劣情节的,处3-7年徒刑;因逃逸致人死亡的,处7年以上徒刑。

第133条第一款:危险驾驶罪在道路上醉酒驾驶机动车的,处拘役,并处罚金。机动车所有人、管理人有前款行为,同时构成其他犯罪的,依照处罚较重的规定定罪处罚。

第134条:重大责任事故罪在生产、作业中违反有关安全管理规定,因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的,处三年以下有期徒刑或者拘役;情节特别恶劣的,处三年以上七年以下有期徒刑。

第134条:强令违章冒险作业罪强令他人违章冒险作业,因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的,处五年以下有期徒刑或者拘役;情节特别恶劣的,处五年以上有

期徒刑。

第135条:重大管理责任事故罪工厂的劳动安全设施不符合国家规定,经有关部门或者单位职工提出后,仍不采取措施,因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的,对直接责任人员,刑期同重大责任事故罪。

第136条:危险物品肇事罪违反爆炸性、易燃性、放射性、毒害性、腐蚀性物品的管理规定,在生产、储存、运输、使用中发生重大事故,造成严重后果的,刑期同重大责任事故罪。

第137条:工程重大安全事故罪建设单位违反国家规定,降低工程质量标准,造成重大安全事故的,对直接责任人员,处五年以下有期徒刑或者拘役,并处罚金;后果特别严重的,处五年以上十年以下有期徒刑,并处罚金。

第139条:消防责任事故罪违反消防管理法规,经消防监督机构通知改正而拒绝执行,造成严重后果,刑期同重大责任事故罪。

第139条第一款:不报、谎报安全事故罪在安全事故发生后,负有报告职责的人员不报或谎报事故情况,贻误事故抢救,情节严重,刑期同重大责任事故罪。

案例:2010年11月15日,上海市胶州路某住宅高楼保温工程,因动火引发易燃物着火,形成火灾,最终造成死亡58人,伤71人,直接经济损失1.58亿元的特别重大火灾。经调查,本次事故存在动火无审批、无安全措施、无安全监管、焊工无证、监管不力等违法事实,以及虚假招标、行贿受贿等违法事实。据此,上海市第二中级人民法院根据《刑法》《安全生产法》等法律为依据,作出一审判决,判处肇事企业法人代表、管理者、安全监理、工地负责人、安全员、焊工等,以及受贿、滥用职权的政府官员共26名被告1-16年有期徒刑(行政处罚情况略)。其中8名被告(原管理人员)上诉,上海市最高法院依法驳回上诉,维持原判。(文/胡良中)



掌技能 争先进 重安全

2016年12月31日 星期六
投稿: 670358981@qq.com

公司销售部召开2016年度总结暨2017年度动员大会



本报讯(刘莉莉)12月31日下午,公司销售部在检测大楼二楼职工学校召开了2016年度总结暨2017年度动员大会。公司董事长沈耿亮、销售部经理包桂祥及销售部全体员工参加了此次会议。

会议由销售部经理包桂祥主持召开,包总首先对2016年进行了回顾。在过去的一年时间里,经过全体员工的共同努力,进一步提高了我们双箭牌输送带的产品知名度。同时良好的售后服务加上优良的产品品质获得了客户的一致好评,也从中取得了宝贵的销售经验和一些成功的客户案例。当然这其中既有各级领导的正确带领,又有销售人员的辛苦努力。面对2017年,在我们倍感压力的同时,又感受到公司蓬勃发展的朝气,所以对2017年我们应该是充满信心的。包总还对明年的工作提出了要求:建立一支熟悉销售业务,更加

稳定的销售团队;继续完善销售制度,建立一套明确系统的业务管理办法;培养销售人员发现问题,总结问题,不断提高自身业务水平的能力。

会议最后,董事长沈耿亮做了总结性发言,对2016年销售部的工作进行了肯定。在这一年里,公司的所有销售人员都克己敬业、始终把公司的利益放在第一位,取得了较好的销售业绩。董事长认为人才是企业最宝贵的资源,一切销售业绩很大一部分起源于有一个好的销售人员,建立一支具有凝聚力和合作精神的销售团队是营销战略的根本。对2017年的工作提出了坚定信心、团结力量、咬紧目标、开拓思路、务实作风、严谨纪律的要求。并要求销售人员在工作中应当发挥主观能动性,对工作要有高度的责任心,提高自身的主人翁意识,使业务能力提高到一个新的档次。



公司开展安全管理知识培训



本报讯(刘莉莉)12月7日上午,在检测大楼二楼职工学校公司组织开展了一次安全管理知识培训,由外聘资深讲师胡良中进行授课。本次培训主要以增强全员安全意识、加强安全培训教育、危险源辨识、现场安全综合问题为主题,通过知识介绍、案例剖析、图片展示等内容全面深入的讲述了各类安全事故的预防、处理与防控。课堂上,胡老师用一个一个刻骨铭心的案例,一幅幅淌着血泪的画面,让“生命只有一次,安全从心开始”的理念深入人心。教育大家防患于未然,提高预防事故的意识,通过讲解与交流,充分调动了学员的学习积极性。

本次培训,极大的增强了员工的“安全”免疫力,为以后的安全生产工作打下了良好基础。员工们在学习交流中表示,通过此次培训,“安全意识”已植根心中,安全知识将时刻与工作同行,为工作的安全质量把好关,为公司的发展提供安全保障。通过培训,提高了公司员工的安全忧患意识,为公司安全消防工作夯实了基础。