

2017年主要目标和重点工作

一、指导思想 2017年是国家落实“四个全面”战略布局,推进供给侧结构性改革深化之年。橡胶行业要遵循创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,把握顺应国内外经济技术发展趋势,按照《中国制造2025》、《中国橡胶工业强国发展战略研究》和《橡胶行业“十三五”发展规划指导纲要》的部署要求,坚持以提高经济发展质量和效益为中心,以结构调整、科技创新、智能转型、绿色发展、标准建设、品牌战略为着力点,主动适应新常态,保持橡胶行业经济运行稳中有进,推动行业发展提质增效升级,加快推进橡胶工业由大向强转变。 2017年我们仍将面临各种困难和挑战,以结构调整、转变发展方式为主线,以质量、效益为中心化解不利因素,锐意进取,要经受经济与市场环境深度调整带来的冲击和考验,逆势而上,实现企业经济增长,稳中有进,各项工作取得新的成绩。 二、发展思路 1、继续做强主营业务,上下游联动发展,推进产业升级,起到互补作用。 2、继续做大养老健康产业,助推企业转型,开拓大中型城市。(加快步伐,加大投入,打造品牌,取得实效。) 三、工作重点和工作措施 1、6S管理工作稳步推进 2017年,6S管理作为提升公司内部基础管理的一项重要工作,要稳步推进,切实提高。结合多年来积累的经验,在6S管理工作上要有新的突破,在制度建设上要不断完善。将6S管理工作由原先的公司检查为主引导到部门及车间自查自纠为主的方向上来,重点在于培养员工自发自觉的6S素养。经过前几年的努力,各项管理工作和制度不断完善,已经初步形成了全员参与、人人讲6S的良好局面。2017年还要在提升员工自觉性上加大功夫,各级主管领导仍要在执行力上下功夫,贵在坚持,把生产现场6S管理开创一个新局面。在2017年,我们计划在已经取得成果的基础上,将6S管理的范围进一步扩大,由目前的生产现场,扩大到整个公司,实现全员覆盖,从而整体提升公司的6S管理工作水平。 2、大力推进生产装备自动化 2017年,继续借助日本阪东管理经验,引进实施先进生产工艺技术,把成型、压延、硫化三个工序设备、操作流程、技术参数等生产要素进行全面升级改造,从手动的改造成半自动、从半自动的改成全自动,技术参数得到全面优化、每个工序流转合理化、自动化程度日益提高,从而达到每个工序减员一半、生产效率提高30%以上的目标,产品正品率明显提高,生产成本特别是能耗、材料消耗得到降低,大大提高公司经济效益。与国外企业开展技术合作的同时,我们还要在生产各个环节全面推行生产自动化、智能化的改造,特别是在降低能耗、原材料消耗、减轻劳动强度上大力革新,努力提高生产率。 3、强管理,重安全,讲环保,群策群力挖潜增效 一是加强内部管理,层层落实责任,形成良性循环的工作新格局。二是加强设备管理与维护,进一步提高设备完好率及运转率。三是把安全工作列为企业管理工作的重中之重。四是大力抓好环保工作,做好三度

治理,达标排放。五是转变管理理念,创新管理模式。严格按照三大体系运行,细化生产过程管理,努力降低各项生产消耗,提高企业经济效益。 4、生产管理过程全面推进智能化 2017年公司继续以积极参与“中国制造2025计划”、“浙江制造”、“二化深度融合”为契机,全面推进从原材料采购到研发、生产、储存、物流、销售、服务的产品全产业链的信息化管理。2016年我们已做了相关基础工作,包括信息化建设、智能制造方面,2017年我们要大力推进这方面工作,努力提升企业管理现代化。 5、努力争创国家级实验室、省级重点研究院 2016年公司花巨资新建了科研大楼,起点高、目标远,不断强化科研投入,以研发新产品为重点,升级原有产品,不断满足客户需求,为客户降低生产成本,创造价值,达到互利双赢的目的。2017年我们以争创国家级实验室、省级重点研究院为目标,因此在争创过程中,我们要做的工作较多,要紧紧围绕目标和标准,不断完善内部软硬件设施,以高标准、严要求,开展争创活动。 6、加快“走出去”战略,加强合作 2016年我们与日本两方面技术专家阪东公司、松本先生,美国CDI公司、德国美卓公司、韩国专家池先生、英国技术专家王伟博士,开展深度合作,加快企业技术升级。2016年我们已与澳大利亚ICON公司进行海外市场合作,加快海外市场营销力度。“一带一路”乌兹别克斯坦技术援助工程项目,在有序推进。2017年我们从技术、管理、市场多方面加强合作,要整合好国内外资源,加强与外国公司、技术专家合作,在内部管理上、技术升级上、产品开发上、国际市场拓展上,要有新的突破、新的进展。 7、进一步加大营销开拓力度,开创经营工作新局面 认真研究市场,以市场定策略,正视企业内外部环境的变化,积极调整思路,加大售后服务工作力度,在往年打下的基础上,确保客户稳定的合作,和伙伴单位保持较好的共赢关系,实现强强联合,优势互补。加强品牌意识,巩固市场地位,加大国内市场开拓辐射的力度。同时提高应收账款清收力度,加强经营风险防范和控制。 8、弘扬企业文化,塑造企业形象 2017年公司要通过企业文化建设工作来逐步确立和运用企业精神、企业宗旨以及员工价值观,以此来提升企业形象,使员工自觉维护企业信誉,增强凝聚力。通过灌输员工行为规范,确立公司核心价值观,增强员工对公司的认同感和归属感。做好企业文化的宣传、教育

工作,做好企业活动的组织和参与工作,大力倡导在职学习,努力提高本岗位业务知识和业务技能,知识与实践融汇贯通,创建一支学习型团队,提升企业形象。 9、进一步拓展养老产业,取得新的发展 和济颐养院以企业文化建设为抓手,以创建省内乃至全国一流养老企业为目标,努力探索高端养老机构发展的新路子。拓展企业发展空间,以和济标准建立连锁养老院。进一步优化企业文化,细化企业管理,提升企业品位。以和济模式的输出和复制,探索医养融合的养老管理模式。和济源盛医疗门诊部项目稳步推进,目前正在装修中,预计2017年上半年可正式对外营业。苏州项目装修已经完成,预计春节后可正式对外营业;桐乡凤鸣街道公建经营项目,春节前可签协议,节后正式开业。 10、用好平台,培育市值 2017年继续充分利用公司上市平台,着力做好资产重组,市值管理工作,积极培育新的利润增长点,加强融资与市值增长培育,努力为公司、为股东效益最大化,实现公司“双百亿”目标打好坚实的基础。

浙江双箭橡胶股份有限公司 2017年1月15日



Table with 2 columns: 国内销售 and 国际销售. Lists names and sales figures for various employees.

中国高强力输送带生产基地

有梦想 强管理 创佳绩

公司隆重召开2016年度总结暨表彰大会



本报讯(刘莉莉)1月15日,公司2016年度工作总结暨表彰大会在科研大楼五楼报告厅隆重召开。董事长沈耿亮、总经理沈会民及公司各级中高层领导、班组长、行政职工、先进工作者以及优秀共产党员近400人参加了此次会议。会议由行政部经理严宏斌主持。会上,公司总经理沈会民宣读了2016年度先进工作者、优秀党支部以及优秀共产党员名单,总经理助理郎洪峰宣读了第四届技能比武大赛获奖者名单,公司领导为表彰对象颁发了荣誉证书,勉励他们在新的一年里努力工作,再创佳绩。最后,董事长沈耿亮做工作报告。沈董指出公司2016年度取得的成就是巨大的,是值得肯定和大力赞扬的。同时,也是与广大员工的辛勤工作和真诚付出是分不开的,对大家的付出表示感谢。并希望大家在新的年里“撸起袖子,加油干”! 光辉灿烂的2016年过去了,充满希望和挑战的2017年悄然来临。面对机遇与挑战并存的2017年,我们充满信心。全体员工将在董事长沈耿亮的正确战略目标指引下,奋勇前行,定会书写一个又一个辉煌。



公司董事长沈耿亮(右一)与先进党支部、优秀共产党员合影 公司董事长沈耿亮(右一)总经理沈会民(左一)与年度先进工作者合影 公司高层与岗位技能比武大赛获奖者合影

省科协学会部副部长周振军一行莅临公司参观考察

本报讯(刘莉莉)1月10日上午,浙江省科协学会部副部长周振军、嘉兴市、南湖区、秀洲区、桐乡市科协及企业科协领导一行莅临我公司考察调研。公司董事长沈耿亮、行政部经理严宏斌热情接待并陪同考察调研活动。调研组一行首先参观了公司党建、企业发展展示厅,了解了公司发展历程、产品特色等。随后的交流会在行政楼四楼召开,会议由桐乡市科协副主席许忠民主持。交流会上,各企业科协领导分别汇报了本企业的生产经营管理情况,我公司行政部经理严宏斌向调研组一行介绍了公司发展经营现状、组织架构和人员情况、企业管理特色、企业发展理念以及未来发展愿景。会后调研组一行还参观了公司生产车间,了解企业生产的产品设备。周振军一行对我公司产品科学合理的设计、先进的研发手段、卓越的产品质量和及时主动的售后服务一致给予了高度赞许和积极评价,并鼓励双箭在以后的发展中要大力研发新产品,增强技术研发实力,充分依据国家政策助推公司的各项发展。董事长沈耿亮对科协领导的到访和支持表示衷心的感谢,并表示今后将继续努力,开发出更加高尖端的新产品。



QR code and contact information: 2017年1月31日 星期二 投稿: 670358981@qq.com

2016年工作总结

2016年公司紧紧围绕中央“十三五”规划，在认识新常态、适应新常态、引领新常态的精神指引下，紧紧围绕“做强主营业务，助推产业升级”的工作思路，进一步树立科学发展观，按照“严格绩效管理，突出责任落实，确保权责一致”的总体要求，抓住发展机遇，增强薄弱环节，突破重点难点，积聚力量，增强后劲，全面提升了企业的核心竞争力。一年来，在公司全体员工的共同努力下，圆满完成了年初提出的各项工作任务，企业继续保持了良好的发展势头。回顾一年来所做的工作和所取得的成绩，主要有以下几个方面：

一、加强内部管理、企业管理水平不断提升

1、成本绩效管理
一年来结合公司生产、经营实际，大力营造降本增效的氛围，把成本费用控制作为绩效考核的主要内容，引导员工人人讲节约、人人讲成本，将成本费用控制结果与员工个人收入挂钩，一年来通过开展减员增效、节能降耗等系列绩效管理活动，让员工都感受到竞争的压力，增强了员工的工作积极性，充分挖潜内部管理潜力，达到了节能增效、降耗增效的目的。

2、开展6S管理、TPM活动

2016年公司继续深入推行现场6S管理等活动，6S管理工作在以前的基础上得到了进一步的深入和提高，随着月度中层管理考评和员工星级评定的逐月开展，现场管理由过去的被动式管理逐步转入到自主管理的轨道上来，使得现场管理上了一个大台阶，现场面貌得到了大改变。在设备管理方面，公司学习日本TPM等设备管理活动先进经验，使设备在整洁、润滑、防锈、安全完好方面有了较好提升，并取得了阶段性成效。

3、采购招标工作

为规范公司运作，降低生产成本，提高企业产品的竞争力，公司2016年继续做好各类原辅材料和生产设备的采购招标工作，不断创新招标工作方法。2016年采购部通过对原《招标文件》进一步完善，增加了与供方签订单项具体合同的工作。2016年全年实际采购成本比招标采购成本降低约363万元，有效降低了公司采购成本，提高了企业经济效益。

4、品牌管理

加强品牌制度建设，提升双箭品牌形象。2016年品牌建设又上了一个新台阶。2016年开展了制造业单项冠军培育企业、“企业品牌、产品品牌”价值等品牌项目的申报工作，2016年公司生产的“钢丝绳芯管状输送带”获得“浙江制造”的国际、国内双认证，双箭品牌效应进一步提升，品牌价值4.86亿元。

5、项目申报管理

2016年公司积极开展项目申报，努力争取政府优惠政策奖励，全年共申报桐乡市信息化专项资金补助项目、桐乡市商务扶持资金项目、桐乡市管理创新扶持资金项目、两化融合项目等资金补助项目17项，争取到政府奖励资金100多万元。技术中心申报的“一带一路”国际合作重大专项1项，获得省科技厅补贴200万元，国际合作基地1项。年产600万平方米环保节能型输送带项目获得省级资金30万元。

二、充分利用研发优势、推进技术创新、增强企业发展后劲

2016年公司确立了以技术改造为导向优化创新能力的战略构想，建立了以市场为导向的应用技术创新激励机制，加大科技开发和技术创新的投入，充分发挥企业技术中心的优势，加快科学技术应用和科技成果转

化，提高企业生产效率，提高产品科技含量，增强了产品、技术的持续创新能力。2016年设计开发了5项新产品，还开展了与美国CDI公司的技术合作，研制开发新型输送带产品。新产品成功投入市场，不仅表现出了企业日益雄厚的技术力量，也开创了产品多元化发展的新局面。在开发新产品的同时，巩固和提高原有产品的技术含量，为公司持续创新发展提供了有力保障。为加强对自主知识产权的保护，2016年对产品和技术开发过程中的关键技术和创新性发明及时向国家专利局进行了申报，2016年申报获得国家授权专利8项。2016年公司还持续开展F研活动，共开展F研活动12项（历年累计39项），其中自动打孔机等9个项目通过中期评审，2017年将完成项目的最终评审，并有望申报国家专利。

三、继续加强培训和继续教育，不断提升员工技能和企业文化水平

2016年公司继续深入实施员工素质提升工程，加大培训力度，培训的重点也由简单的岗位技能培训向提升员工综合素质培训转变，提高了员工整体素质。在2016年度培训计划中，更加注重职业技能培训的实用性、有效性和针对性，各类培训教育，培训的项目、频次都高于往年。在培训方式上采用请进来，送出去等途径，实行内外部相结合的培训方式，健全了多层次、全方位的培训体系。对新招收的员工逐级进行了厂规厂纪、安全和工艺知识的教育培训；2016年组织开展了技能比武大赛，如行车、叉车、电工、焊工、输送带修补、炼胶配料、切胶、投料、输送带接头等多个项目的技能比武大赛，还有针对性、分层次进行了全员培训，通过实施技术比武、以及各类专题培训，使员工岗位工作技能有了显著提升；2016年共组织内部培训366期17470人次，组织外部培训37期191人次，通过全方面多层次的培训教育工作，提升了企业员工队伍的整体素质。

四、全面加强安全管理和监管力度，事故发生率明显下降

2016年，公司认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，从提高全员的安全意识为切入点，认真做好了“三级”安全教育，优化安全管理和监督制度，加强安全生产管理，有效地减少事故发生。并着重从三方面着手开展安全生产工作，一是提高了员工的安全意识，吸取以往事故教训；二是夯实安全管理基础，推行KYT危险预分析活动，降低了危险源的危险程度。三是对发生的安全事故坚持事故分析会制度，坚决按照四不放过原则，制定整改措施，安全生产意识得到了显著提高。逐步形成了从“要我安全”到“我要安全”的良好氛围，从而进一步增强了企业的竞争优势。

五、完善营销策略，进一步开拓了国内外市场

年初公司认真对国内外市场需求变化进行了分析，并根据不同时期的市场销售变化情况，适时调整销售策略，建立诚信的客户网络，在输送带行业中赢得了较高的社会信誉，在此基础上通过多渠道开发新客户，不断提高产品在国内外市场上的占有率。16年新开发国内客户15家，国外客户4家，全年接单量提升了20%，销售业绩继续保持了较好的水平。

六、新项目建设顺利推进

2016年总公司和子公司项目建设按照计划有条不紊地进行，硕果累累。全年总投资2亿多元，用于各类新项目的建设。年内完成了科研大楼的建设，建成了四条鼓式硫

化生产线并实现试生产（其中二条引进了日本东公司的一次成型技术），年内还完成了30T双主梁龙门吊项目的安装、2200T硫化机组的整体搬迁项目、车间工业供水改造，新建的循环供水站投入运行，3号车间冷却水温度高的难题也得到了解决。2016年云南子公司各项建设项目也顺利推进，从原来的年产2000吨橡胶扩大到年产6000吨。

七、养老产业取得新进展

一年来，通过对外投资设立了上海双箭红日、苏州养老公司、桐乡和济源盛公司、上海健康科技公司等养老产业。子公司桐乡和济源养老院有限公司的业务进展取得丰硕成果。一年来全院上下团结一心，积极进取，不断开拓，以企业文化建设为抓手，以创建省内乃至全国一流养老企业为目标，努力探索高端养老机构发展的新路子，并在年内获得了“浙江省知名养老机构”、“嘉兴敬老文明号”、“桐乡敬老文明号”等荣誉，其中浙江省知名养老机构为桐乡市唯一一家获得此项荣誉的养老机构。

八、积极承担社会责任，促进企业和谐发展

公司在追求经济效益的同时，不断强化社会责任意识。2016年公司把生产安全、职业健康、劳动者合法权益以及环境保护的社会责任作为公司整体意识的重点来抓，把企业的社会责任感划分为三个层次，第一股东利益最大化，第二注重人的劳动价值，为员工创造了良好的工作环境，有不断提高的学习机会，把资源有效的利用，环境污染降到最低程度。2016年公司坚持“兴企为民、回报社会”的方针，继续做好社会责任体系建设，在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护职工的合法权益，诚信对待供应商和客户，积极从事环境保护、节能减排、慈善捐赠等公益事业。2016年“五水共治”捐赠30万元，通过市工商联、市慈善总会捐赠资金30.66万元。2016年新建的项目从保护环境提高环境质量入手，在每一个新建项目的实施过程中，认真做好环保“三同时”。2016年积极响应市环保局号召，加强企业VOC整治工作。2016年在产品制作过程中推行清洁生产，始终把节能降耗放在首要位置。通过多方面的工作，积极承担社会责任，促进了企业与社会的协调和谐发展。

九、圆满完成公司三十周年庆典工作

2016年是公司成立三十周年，也是公司发展史上一个里程碑。三十年来，在全体员工共同努力下，创造了企业发展史上的一个奇迹，成为全国行业单打冠军，中国橡胶工业协会副会长单位，中国橡胶工业协会胶管胶带分会理事长单位。公司围绕三十周年庆典开展了一系列活动，如环凤凰湖长跑、拔河、袋鼠跳接力、三人四足比赛、三十周年征文、员工书画等系列活动。2016年12月21日在公司内隆重召开了三十周年庆典大会，并取得了圆满成功。

总之，2016年是我公司“实施大建设、营造新环境、增强竞争力、促进大发展”的一年，也是经济和企业生产规模扩大得到全面发展的一年，这些成绩的取得是公司全体员工齐心协力、顽强拼搏的结果。当然我们在总结成绩的同时，还必须清醒地看到，我们的工作中还存在不少困难和问题，我们必须在新的一年里采取有力的措施加以解决。同志们，新年伊始，我们要居安思危，树立忧患意识、增强责任意识和竞争意识，团结一心，开拓进取，力争把2017年度的工作做得更好！

浙江双箭橡胶股份有限公司

2017年1月15日

重责任 创佳绩 比贡献



2017年1月31日 星期二
投稿：670358981@qq.com

公司参加桐乡市2017“祥和春节”慰问救助活动

本报讯（刘莉莉）1月10日下午，鸡年春节临近，为了让全市困难家庭温暖过冬、祥和过年，市慈善总会在市行政综合楼会议中心举行桐乡市“祥和春节”救助活动。公司行政部经理严宏斌代表公司参加了救助金发放仪式。来自全市各镇、街道和滨海新区、经济开发区的158户困难家庭代表由各慈善分会领导陪同参加。应邀出席活动的有市领导潘川弟、曹荣金、孙晓东和相关部门领导以及17家爱心企业代表。



会上，来自桐乡集团、振石集团、澳股份、双箭股份、佳源房产、恒基集团、禾峰集团、恒马电机、鼎坤服饰、厦的17家爱心企业困难家庭代表每人30000元不等和春节慰问礼包，鼓励他们不怕困难、顽强拼搏。

积德行善、济困扶危是社会的传统美德，也是我们义不容辞的责任。双箭在做好自身发展的同时不忘回馈社会，董事长沈耿亮几十年如一日热心公益事业，用爱心回报社会，回报曾经养育他、支持他的家乡和人民。他经常说，企业的发展离不开社会各界的支持，企业家要懂得饮水思源，有能力就要回报社会。经济效益和社会效益并重，这是一句易说却不易做的话，公司一直以来关注和参与社会公益事业，多次参加了助学、捐款、养老院慰问、帮助困难职工等活动，沈耿亮每年都亲自看望敬老院老人，给他们送去节日的问候，让他们真切地感受到双箭人的温暖。正如习近平总书记2017年新年贺词中所说：“小康路上一个也不能掉队！”我们会一如既往地关心和帮助困难群众，推进慈善事业不断向前发展。

创新养老管理模式，实现养老连锁服务 ——和济签约桐乡市凤鸣街道养老服务中心

本报讯（通讯员 李静）近日，子公司桐乡和济颐养院与桐乡市凤鸣街道养老服务中心正式签约啦！凤鸣街道养老服务中心作为桐乡和济颐养院首个托管经营项目，未来将导入和济颐养院的管理体系以及规范的养老服务流程，为凤鸣街道养老事业提高一个新台阶，同时也让更多的桐乡老人可以享受和济颐养院高品质的养老服务。

据悉，桐乡和济凤鸣街道养老服务中心总建筑面积近9000平方米，目前已完成所有外部建设与内部装修工作，并预计将于2017年春节后正式对外营业，内设典雅两人房、介助介护多人房，包含长者餐厅、影音室、阅览室、医护室、助浴室、康复治疗室等配



桐乡和济颐养院总经理张崇松（右一）在签约仪式上交棒

董事长新春看望慰问 敬老院老人

本报讯（刘莉莉）岁末寒冬，春节临近。1月24日上午，董事长沈耿亮、行政部经理严宏斌，满载着新春问候和祝福又一次来到了位于晚村村的洲泉镇敬老院，对老人们进行新春佳节慰问活动，表达对老人们的关爱，倡导敬老爱老的传统美德。

在敬老院，董事长沈耿亮与老人们亲切交谈，询问他们的住宿条件，查看被子是否暖和，询问老人的身体状况及生活情况，为他们送上节日慰问金，并祝愿老人们快乐、健康、平安、度过一个欢乐、祥和的新年。老人们个个喜笑颜开，敬老院里充满欢声笑语。



作为福利企业，公司主动承担起洲泉镇敬老院的费用已有20多年，并且在每年中秋、重阳、春节等传统佳节看望慰问敬老院老人。公司多年来一直坚持慰问困难家庭，资助贫困学生，从事社会慈善活动，积极履行社会责任，倡导尊老敬老、扶贫济困的社会风尚，用真情回报社会，赢得社会各界的一致好评。

发放棉衣，情暖冬日

“真好！有了这件棉衣，冬天下雪也不怕冷了！”“穿上这厚厚的棉衣，上班路上就不冷了！”……员工们在领到新棉衣后高兴地说道。11月17日，公司将1200件棉衣发放到每一位员工手中，给一线员工送去了寒冬的温暖和新春的问候。当天下午，聚集在科研大楼大厅的员工们领到了自己的新棉衣，一个个都激动不已。



据悉，连日来，气温骤降，寒冬已至，公司专门在网上精心挑选了一批保暖性好、舒适度高的棉衣发放给员工，体现了公司对一线员工的关怀，让员工们感受到家的温暖，从而提升员工的凝聚力和归属感。

套，是一所融老年护理、康复照料、文化娱乐、休闲养生为一体的中高端养老机构。预计可提供养老床位200余张，这将进一步缓解周边区域居民对高品质养老服务的需求。

桐乡和济颐养院开业至今赢得了入住老人和家属以及社会各界的好评和关注。作为“浙江省知名民办养老机构”，和济以后要走的路更远、更长；力求成为全省一流，全国知名的高品质老年养老企业绝不是空话，和济人“和衷共济、追求卓越”，坚持“服务要精诚，管理要精细，技术要精湛，人生要精彩”的工作原则，实实在在地在养老服务的路上坚定地走下每一步！



和济凤鸣街道养老服务中心一角